

От работников:

Представитель от общего собрания
трудоувого коллектива МБОУДО

«Ермаковская СЮТ»

«18» июня 2025г.



А.А. Голубцова

От работодателя:

Директор МБОУДО

«Ермаковская СЮТ»

приказ № 51-0с

«18» июня 2025г.



А.И. Панов

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к коллективному договору

регистрационный № 465 от 04 февраля 2025 года

муниципального бюджетного образовательного учреждения

«Ермаковская станция юных техников»

Дополнительное соглашение к коллективному договору №465 от 04.02.2025г. прошло
уведомительную регистрацию в администрации Ермаковского района

Регистрационный № 496 от «18» июня 2025г.

Ведущий специалист
Отдела планирования и экономического
Развития администрации
Ермаковского района



Е.В. Руденко

с. Ермаковское, 2025

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №__

о внесении изменений в коллективный договор

регистрационный № 465 от 04 февраля 2025 года

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Ермаковская станция юных техников», именуемое в дальнейшем работодатель в лице директора Панова Андрея Ивановича, действующего на основании Устава с одной стороны, и работники муниципального бюджетного образовательного учреждения «Ермаковская станция юных техников», именуемые в дальнейшем «Работники», в лице их представителя Голубцовой Анастасии Александровны, действующей на основании общего собрания трудового коллектива:

1. Вносятся изменения в приложение №2 к коллективному договору (приложение №1)
2. Дополнение положения «Об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Ермаковская станция юных техников» (приложение №5) «Размер выплат по итогам работы заместителю» (приложение №2)
3. Дополнение положения «Об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Ермаковская станция юных техников» (приложение №6) «Размер персональных выплат заместителю» (приложение №3)
4. Вносятся изменения в приложение №4 «Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения» (приложение №4)
5. Вносятся изменения в приложение №5 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Ермаковская станция юных техников» п.4. «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции: Режим работы работников, работающих по сменам определяется графикам сменности, составляемыми работодателем с учетом мнения общего собрания трудового коллектива образовательного учреждения (ст.103 ТК РФ). Устанавливается режим работы по сменам для следующих категорий работников: сторож – одна смена (сутки), чередуя через трое суток отдыха; машинист (кочегар) котельной – одна смена (сутки), чередуя через трое суток отдыха;

6. Вносятся изменения в п.4.3. «Время отдыха» п.п. 4.3.2. и изложить в следующей редакции: Перерывы в рабочем времени педагогических работников, не связанные с отдыхом и приемом пищи, не допускаются за исключением случаев, предусмотренных нормативными правовыми актами РФ. Установить следующий режим для отдыха и приема пищи сторожам и машинистам (кочегарам) котельной, общей продолжительностью 2 часа в рабочую смену: с 13:00 до 13:30; с 17:30 до 18:00; с 22:00 до 22:30; с 02:30 до 03:00ч.
7. Вносятся изменения в п.4.3. «Время отдыха» п.п. 4.1.9. и изложить в следующей редакции: режим работы администрации определяется в соответствии с трудовым законодательством с учетом необходимости обеспечения руководства деятельностью образовательной организации и устанавливается в следующем порядке: время начала и окончания работы – 8:00 до 16:12 для женщин; с 8:00 до 17:00 для мужчин.
8. Изменения указанные в пункте 1,2,3,4 - вступают в силу с момента подписания и применяются к правоотношениям, возникшим с **01.09.2025 года**.
9. Изменения указанные в пункте 5,6,7 – вступают в силу с момента подписания.

От работников:

Представитель от общего собрания
трудоового коллектива МБОУДО

«Ермаковская СЮТ»



А.А. Голубцова

От работодателя:

Директор муниципального
бюджетного образовательного
учреждения «Ермаковская
станция юных техников»



А.И. Панов

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников' образовательных учреждений**

**1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников
образования**

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008года

№ 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

«О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений:
Постановлением Правительства Красноярского края от 20.05.2025года №417-п»

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень Педагог дополнительного образования	17126,0
Педагог-организатор	17126,0

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008года

№ 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

«О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений:
Постановлением Правительства Красноярского края от 20.05.2025года №417-п»

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень Уборщик служебных помещений Сторож Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	12681,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень Машинист (кочегар) котельной Электрик	14143,0

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008года

№ 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

«О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений:
Постановлением Правительства Красноярского края от 20.05.2025года №417-п»

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень Делопроизводитель	13253,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень Заведующий хозяйством	13476,0

Размер выплат по итогам работы заместителю

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия	Предельный размер к окладу (должностному окладу), %
Организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на: международном уровне федеральном уровне межрегиональном уровне региональном уровне	75% 50% 35% 20%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	учреждения принято надзорными органами без замечаний	20%
Организация проведения важных конкурсов, мероприятий	мероприятие международного уровня мероприятие федерального уровня мероприятие межрегионального уровня мероприятие регионального уровня	50% 40% 30% 20%
Участие в инновационной деятельности	реализован этап проекта реализован проект, внедрены результаты инновационной деятельности	15% 30%
Выполнение важных работ	отсутствие замечаний директора к организации выполнения важных работ	20%
Результаты государственной итоговой аттестации	Доля обучающихся, получивших по итогам государственной итоговой аттестации 81 балл и выше, не ниже 10%	20%

Размер персональных выплат заместителю

№ п/п	Виды персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	За сложность, напряженность и особый режим работы: наличие филиалов: до 3-х (включительно) свыше 3-х	10% 20%
2	За опыт работы при наличии звания, ученой степени при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения	5000,0 рублей 3500,0 рублей 1750,0 рублей 1750,0 рублей
3	За работу в сельской местности	15%

Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

Производятся при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

**Виды выплат стимулирующего характера,
размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и
качества деятельности**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия	Предельное количество баллов
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Педагог дополнительного образования	Сохранность количества потребителей государственных услуг дополнительного образования	Отсутствие отчисленных обучающихся в отчетный период	10
	Полнота реализации дополнительной общеобразовательной программы	выполнение учебного плана дополнительной общеобразовательной программы в полном объеме от запланированного	10
	Методическое обеспечение дополнительной общеобразовательной программы	наличие инструктивно-методических материалов, дидактических материалов, учебно-наглядных пособий	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	доклад, выступление, публикации, презентация на : уровни учреждения (за один, но не более 30) региональном, межрегиональном уровне (за один, но не более 30) федеральном уровне	5 10 20

	Непрерывное профессиональное образование	участие в профессиональном конкурсе: регионального, межрегионального уровня федерального уровня	15 20
	Интеграция в образовательный процесс обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел	наличие- в группе обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел за Каждого обучающегося, но не более 20	0,5
	Организация деятельности с родителями (законными представителями) обучающихся	проведение не менее одного мероприятия в квартал с родителями, законными представителями и не более 15	5 за каждое, не более 15
Выплаты за качество выполняемых работ			
	Результаты обучающихся	по результатам промежуточной, итоговой аттестации не менее 90% обучающимися освоено содержание образовательной программы	20
		участие обучающихся на конкурсных мероприятиях; региональный уровень межрегиональный уровень федеральный уровень	5 10 15
	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	отсутствие несчастных случаев	10
Педагог-организатор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		

	Выполнение государственного задания	количество потребителей государственных услуг в части проведенных мероприятий на 100% соответствует показателям государственного задания	10
		руководство организацией и проведением мероприятия (за каждое, но не более 40)	10
		участие в организации и проведении мероприятия (за каждое, но не более 50)	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	доклад выступление, публикация, презентация на: уровне учреждения (за один, но не более 30)	5
		региональном, межрегиональном уровне (за один, но не более 30)	10
		федеральном уровне	20
	Непрерывное профессиональное образование	участие в профессиональном конкурсе: регионального, межрегионального уровня, федерального уровня	10
			20
	Выполнение технических условий массового мероприятия	сдача финансового отчета о проведении массового мероприятия без замечаний	5
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Результаты обучающихся	участий обучающихся на конкурсных мероприятиях: регионального уровня	5
		межрегиональный уровень	10
		федеральный уровень	15
	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	отсутствие несчастных случаев	10

Делопроизводитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Полнота и соответствие документооборота законодательным и нормативным актам	отсутствие замечаний к срокам и порядку хранения документов	10
		наличие систематизированного архива, отсутствие замечаний	10
		предоставление своевременной достоверной информации в органы государственной власти и внебюджетные фонды	10
		соблюдение порядка работы с персональными данными сотрудников	15
		внедрение и использование эффективных способов и средств документооборота	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Коммуникативная культура	выстраивание конструктивных взаимоотношений с сотрудниками учреждения	20
Заведующий хозяйством	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	100% учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений обеспечены оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и Норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда ;	20
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Оперативность в решении поставленных задач	выполнение работ, обеспечивающих сезонную подготовку обслуживаемого здания, сооружения,	10

		оборудования и механизмов, ранее установленного срока без снижения качества	
	Осуществление дополнительных работ	своевременное и качественное проведение ремонтных работ в учреждении	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Ресурсосбережение при выполнении работ	отсутствие превышения лимитов расходования электроэнергии	10
		отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	10
		отсутствие недостачи и неустановленного оборудования по итогам; проведенной инвентаризации имуществе	10
Рабочий по комплексному обслуживанию ремонту зданий; Сторож; Уборщик служебных помещений; Машинист (кочегар) котельной; Электрик;	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	отсутствие замечаний надзорных органов, аварий и аварийных ситуаций	10
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Осуществление дополнительных работ	постоянное проведение погрузочно- разгрузочных работ	10
		своевременное и качественное проведение ремонтных работ	10

		отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	10
	Оперативность в решении поставленных задач	Выполнение заданий, поручений, ранее установленного срока без снижения качества	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Благоустройство территории учреждения	наличие зеленой зоны, ландшафтного дизайна	10
Водитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Качественное транспортное обслуживание районных мероприятий (государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования, мероприятия с обучающимися и др.)	Отсутствие замечаний по транспортному обеспечению (за каждое мероприятие, но не более 20 в квартал)	2
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Осуществление дополнительных видов работ	мелкий ремонт транспортного средства	10
		ежедневная мойка транспортного средства	10
		выполнение работ по ремонту используемого оборудования и инвентаря, проведение погрузочно-разгрузочных работ, временные затраты со 100% качеством: до 1 часа до 2 часов свыше 2 часов	5 10 20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Безаварийность, соблюдение правил дорожного движения	отсутствие дорожно-транспортных происшествий (далее - ДТП)	15

		отсутствие штрафных санкций	15
	Коммуникативная культура	умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями учреждения	10