

От работников:

Представитель от общего собрания
трудового коллектива МБОУДО
«Ермаковская СЮТ»

А.Д. Исакова

От работодателя:

Директор МБОУДО
«Ермаковская СЮТ»

приказ № 9-ос
«26» сентября 2026г



А.И. Панов

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к коллективному договору

регистрационный № 465 от 04 февраля 2025 года

муниципального бюджетного образовательного учреждения

«Ермаковская станция юных техников»

Дополнительное соглашение к коллективному договору №465 от 04.02.2025г. прошло
уведомительную регистрацию в администрации Ермаковского муниципального округа

Регистрационный № 531 от «29» сентября 2026г.

Ведущий специалист
Отдела планирования экономического
Развития и муниципальных закупок администрации
Ермаковского муниципального округа



с. Ермаковское, 2026

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

о внесении изменений в коллективный договор
регистрационный № 465 от 04 февраля 2025 года

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Ермаковская станция юных техников», именуемое в дальнейшем «Работодатель» в лице директора Панова Андрея Ивановича, действующего на основании Устава с одной стороны, и работники муниципального бюджетного образовательного учреждения «Ермаковская станция юных техников», именуемые в дальнейшем «Работники», в лице их представителя Исаковой Анны Дмитриевны, действующей на основании решения общего собрания трудового коллектива №1 от 14.10.2025года:

1. Вносятся изменения в приложение №2 к коллективному договору № 465 от 04.02.2025года «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных учреждений», (приложение №1).
2. Вносятся изменения в приложение №4 к коллективному договору № 465 от 04.02.2025года «Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения», (приложение №2)
3. Внести изменения в дополнительное соглашение №1 к коллективному договору №465 от 04.02.2025 года, «Размер выплат по итогам работы заместителю», (приложение №3)
4. Внести изменения в дополнительное соглашение №1 к коллективному договору № 465 от 04.02.2025года «Размер персональных выплат заместителю», (приложение №4)
5. Внести изменения в коллективный договор № 465 от 04.02.2025 года «Положение об оплате труда работников» в п.3, п.п.1 и изложить в следующей редакции: «п.3, п.п.1 Размеры окладов, ставок и должностных окладов работников устанавливаются не ниже величин, предусмотренных для соответствующих квалификационных уровней (профессиональных квалификационных групп) с 1 января 2026 года составляет 43349,0рублей
6. Вносятся изменения в п.4.3. «Время отдыха» п.п. 4.1.9. и изложить в следующей редакции: режим работы администрации МБОУДО «Ермаковская СЮТ», определяется в соответствии с трудовым законодательством с учетом необходимости обеспечения руководства деятельностью образовательной организации и устанавливается в следующем порядке: для педагогов дополнительного образования, согласно утвержденному расписанию. Установить выходные дни 2 дня в неделю (подряд), по согласованию с директором МБОУДО «Ермаковская СЮТ».

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников МБОУДО «Ермаковская СЮТ»
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников
образования**

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008года

№ 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

«О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений:
Постановлением Правительства Красноярского края от 20.05.2025года №417-п»

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
Заместитель директора по УМР	25935,7
Педагог дополнительного образования 2 квалификационный уровень	21781,0
Педагог-организатор 2 квалификационный уровень	21781,0
Методист 1 квалификационный уровень	22538,0

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008года

№ 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

«О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений:
Постановлением Правительства Красноярского края от 20.05.2025года №417-п»

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня»	

Уборщик служебных помещений 1 квалификационный уровень	17336,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленных профессий рабочих второго уровня»	
Машинист (кочегар) котельной Электрик 1 квалификационный уровень	17908,0
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 1 квалификационный уровень	17336,0

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008года

№ 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

«О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений:

Постановлением Правительства Красноярского края от 20.05.2025года №417-п»

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
Делопроизводитель 1 квалификационный уровень	17908
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
Заведующий хозяйством 2 квалификационный уровень	18798,0

**Виды выплат стимулирующего характера,
размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и
качества деятельности**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия	Предельное количество баллов
Методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных программ, реализуемых педагогическими работниками	наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических работников; одна более одной	10 20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Полнота реализации программы деятельности учреждения	100% выполнение плана методической работы	5
	Непрерывное собственное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе муниципального уровня	2
		регионального уровня межрегионального уровня федерального уровня	5 10 15
	Выплата за качество выполняемых работ		

	Организационно-методическое и информационно-методическое сопровождение деятельности педагогов	разработка методических проектов, методических материалов (за каждый проект или материал, но более 50)	10
	Организация повышения профессионального мастерства педагогов	Проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий; один раз в квартал более одного раза в квартал	10 25
Педагог дополнительного образования	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Сохранность количества потребителей государственных услуг дополнительного образования	Отсутствие отчисленных обучающихся в отчетный период	10
	Полнота реализации дополнительной общеобразовательной программы	выполнение учебного плана дополнительной общеобразовательной программы в полном объеме от запланированного	10
	Методическое обеспечение дополнительной общеобразовательной программы	наличие инструктивно-методических материалов, дидактических материалов, учебно-наглядных пособий	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	доклад, выступление, публикации, презентация на : уровни учреждения (за один, но не более 30) региональном, межрегиональном уровне (за один, но не более 30) федеральном уровне	5
			10 20
	Непрерывное профессиональное образование	участие в профессиональном конкурсе: регионального, межрегионального уровня федерального уровня	15 20

	Интеграция в образовательный процесс обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел	наличие- в группе обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел за Каждого обучающегося, но не более 20	0,5
	Организация деятельности с родителями (законными представителями) обучающихся	проведение не менее одного мероприятия в квартал с родителями, законными представителями и не более 15	5 за каждое, не более 15
Выплаты за качество выполняемых работ			
	Результаты обучающихся	по результатам промежуточной, итоговой аттестации не менее 90% обучающимися освоено содержание образовательной программы	20
		участие обучающихся на конкурсных мероприятиях; региональный уровень межрегиональный уровень федеральный уровень	5 10 15
	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	отсутствие несчастных случаев	10
	Востребованность дополнительных общеразвивающих программ	востребованность программ не менее 60%	Начисляются пропорционально нагрузке
Педагог-организатор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		

Выполнение государственного задания	количество потребителей государственных услуг в части проведенных мероприятий на 100% соответствует показателям государственного задания	10
	руководство организацией и проведением мероприятия (за каждое, но не более 40)	10
	участие в организации и проведении мероприятия (за каждое, но не более 50)	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	докладвыступление, публикация, презентация на: уровне учреждения (за один, но не более 30)	5
	региональном, межрегиональном уровне (за один, но не более 30)	10
	федеральном уровне	20
Непрерывное профессиональное образование	участие в профессиональном конкурсе: регионального, межрегионального уровня, федерального уровня	10
		20
Выполнение технических условий массового мероприятия	сдача финансового отчета о проведении массового мероприятия без замечаний	5
Выплаты за качество выполняемых работ		
Результаты обучающихся	участий обучающихся на конкурсных мероприятиях:	
	региональный уровень	5
	межрегиональный уровень	10
	федеральный уровень	15

	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	отсутствие несчастных случаев	10
Делопроизводитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Полнота и соответствие документооборота законодательным и нормативным актам	отсутствие замечаний к срокам и порядку хранения документов	10
		наличие систематизированного архива, отсутствие замечаний	10
		предоставление своевременной достоверной информации в органы государственной власти и внебюджетные фонды	10
		соблюдение порядка работы с персональными данными сотрудников	15
		внедрение и использование эффективных способов и средств документооборота	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Коммуникативная культура	выстраивание конструктивных взаимоотношений с сотрудниками учреждения	20
Заведующий хозяйством	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	100% учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений обеспечены оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и Норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности	20

		труда ;	
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность в решении поставленных задач	выполнение работ, обеспечивающих сезонную подготовку обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов, ранее установленного срока без снижения качества	10
	Осуществление дополнительных работ	своевременное и качественное проведение ремонтных работ в учреждении	10
Выплаты за качество выполняемых работ			
	Ресурсосбережение при выполнении работ	отсутствие превышения лимитов расходования электроэнергии	10
		отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	10
		отсутствие недостачи и неустановленного оборудования по итогам;; проведенной инвентаризации имуществе	10
Рабочий по комплексному обслуживанию ремонту зданий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	отсутствие замечаний надзорных органов, аварий и аварийных ситуаций	20
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		

	Осуществление дополнительных работ	постоянное проведение погрузочно-разгрузочных работ	10
		своевременное и качественное проведение ремонтных работ	10
		отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	10
	Оперативность в решении поставленных задач	Выполнение заданий, поручений, ранее установленного срока без снижения качества	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Благоустройство территории учреждения	наличие зеленой зоны, ландшафтного дизайна	10
Сторож	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	отсутствие замечаний надзорных органов, аварий и аварийных ситуаций	20
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Осуществление дополнительных работ	постоянное проведение погрузочно-разгрузочных работ	10
		своевременное и качественное проведение ремонтных работ	10
		отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	10
	Оперативность в решении поставленных задач	Выполнение заданий, поручений, ранее установленного срока без снижения качества	10

	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Благоустройство территории учреждения	наличие зеленой зоны, ландшафтного дизайна	10
Уборщик служебных помещений	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	отсутствие замечаний надзорных органов, аварий и аварийных ситуаций	20
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Осуществление дополнительных работ	постоянное проведение погрузочно-разгрузочных работ	10
		своевременное и качественное проведение ремонтных работ	10
		отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	10
	Оперативность в решении поставленных задач	Выполнение заданий, поручений, ранее установленного срока без снижения качества	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Благоустройство территории учреждения	наличие зеленой зоны, ландшафтного дизайна	10
Машинист (кочегар) котельной	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	отсутствие замечаний надзорных органов, аварий и аварийных ситуаций	20

Обеспечение сохранности имущества и его учет	отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Осуществление дополнительных работ	постоянное проведение погрузочно-разгрузочных работ	10
	своевременное и качественное проведение ремонтных работ	10
	отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	10
Оперативность в решении поставленных задач	Выполнение заданий, поручений, ранее установленного срока без снижения качества	10
Выплаты за качество выполняемых работ		
Благоустройство территории учреждения	наличие зеленой зоны, ландшафтного дизайна	10

Размер выплат по итогам работы заместителю

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия	Предельный размер к окладу (должностному окладу), %
Организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на: международном уровне федеральном уровне межрегиональном уровне региональном уровне	69% 46% 32% 18%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	учреждения принято надзорными органами без замечаний	28%
Организация проведения важных конкурсов, мероприятий	мероприятие международного уровня мероприятие федерального уровня мероприятие межрегионального уровня мероприятие регионального уровня	46% 37% 28% 18%
Участие в инновационной деятельности	реализован этап проекта реализован проект, внедрены результаты инновационной деятельности	14% 28%
Выполнение важных работ	отсутствие замечаний директора к организации выполнения важных работ	18%
Результаты государственной итоговой аттестации	Доля обучающихся, получивших по итогам государственной итоговой аттестации 81 балл и выше, не ниже 10%	18%

Размер персональных выплат заместителю

№ п/п	Виды персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	За сложность, напряженность и особый режим работы: наличие филиалов: до 3-х (включительно) свыше 3-х	9% 18%
2	За опыт работы при наличии звания, ученой степени при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения	5000,0 рублей 3500,0 рублей 1750,0 рублей 1750,0 рублей
3	За работу в сельской местности	12%

Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

Производятся при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).